

Dansk+ har været et "luksusprojekt"!

Det var der bred enighed om, på et netværksmøde for sprogmakkerne i Esbjerg.

En pæn del af de sprogmakkerne, der har været i aktion i Esbjerg og Fanø kommuner, var mødt op til erfaringsudveksling og netværksdannelse på jobcentret i Esbjerg en morgen i januar. Der var repræsentanter fra mange forskellige brancher, blandt andet shipping, tandpleje, børneinstitution, restaurant, plejehjem, butik og underholdning, og de gav alle udtryk for at de dansk+ sprogpraktikanter de havde haft i forløb, var blandt de bedst forberedte og motiverede de havde prøvet, og der var fornem opfølgning fra sprog- og jobcenter.



Det har givet sig udtryk i nogle meget positive oplevelser af sprogpraktikkerne, stor sproglig fremgang, og nok så væsentligt, at en stor del af praktikanterne er endt i job eller uddannelse. "Det er noget af det mest fantastiske, jeg har prøvet", siger en af sprogmakkerne, "det er nærmest blevet en personlig ven", og en anden sprogmakker supplerer med, at hun nu også har hjulpet praktikantens mand i fast arbejde.

I den forbindelse efterlyser sprogmakkeren lidt mere hjælp til praktikanterne om at begå sig praktisk i det danske samfund. "De har lidt svært ved helt at forstå, hvordan det danske samfund hænger sammen, og det kan være meget svært for dem for eksempel at få bankaftaler på plads". Der var så nogle af sprogmakkerne, som også har en mentoruddannelse, der her kunne give nogle råd – og det er lige netop det, som er formålet med at afholde netværksmødet, siger den lokale projektleder, Maria Anglada, som også er glad for, at deltagerne blev enige om at mødes igen om et halvt års tid. "Jo flere problemer vi kan få knust i fællesskab, jo større er chancen for at praktikanterne kan få bidt sig fast på arbejdsmarkedet", siger Maria.

Netop den kombinerede rolle som mentor og sprogmakker planlægger kommunen nu at fortsætte i arbejdet med at få de nye flygtninge ud på arbejdsmarkedet. "Vi tror på det brede samarbejde, og erfaringerne fra Dansk+ viser, at det kan virke, så selvfølgelig tager vi de erfaringer med over i flygtningeindsatsen", siger fagkonsulent Lars Olsen. Både Maria og Lars glæder sig over sprogmakkerens store engagement, og vil ikke tøve med at bruge dem igen fremover. Sprogmakkerne er også rede til at være med igen, med en anbefaling om, at jobcentret ikke skal være bange for at sætte krav til virksomhederne, men samtidig skal de sikre, at der er tydelige mål for praktikken, mål som er kendte for både praktikant og virksomhed.

Sprogmakkerne lægger heller ikke skjul på, at der er store fordele for virksomheden. "Praktikanterne er ikke en fuld arbejdskraft, men de har en stor arbejdsværdi, og det er en glæde at se ikke alene praktikantens udvikling, men også de øvrige kollegers. Som en af sprogmakkerne siger: "er du svimmel i kasketten – vi tænker meget over, hvordan vi taler ude hos os, nu!"

Det er tydeligt at praktikanterne i sprogmakkeren har fået en advokat, der taler deres sag og hjælper dem, både i forhold til jobcenter og myndigheder i øvrigt. Sprogmakkerne er blevet en væsentlig faktor, der hjælper borgerne videre i arbejdsliv og i deltagelse i samfundet i øvrigt. Relationer er blevet skabt, som i mange tilfælde rækker langt ud over praktiktiden.